



Gerne heben wir folgende besonderen Punkte hervor:

1. Sozialleistungen

BVG: Damit wir Teilzeitarbeitende den Vollzeitarbeitenden gleichstellen können, passen wir den Koordinationsabzug dem jeweiligen Arbeitspensum an.

Mutterschaftsurlaub: Wir bieten 2 Wochen mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen 14 Wochen.

Vaterschaftsurlaub: Wir bieten 2 Wochen Vaterschaftsurlaub, obschon dieser gesetzlich nicht geregelt ist.

2. Erholungszeit

Ferien: Alle Mitarbeitenden erhalten 5 Wochen bezahlte Ferien.

Unbezahlter Urlaub: Wir begrüßen den Wunsch nach unbezahltem Urlaub und ermöglichen diesen, so es die personelle Situation zulässt.

3. Extras

Verpflegung: Wir bieten die Möglichkeit, sich intern gesund und günstig zu verpflegen (Bioküche). Kostenlos gibt es zudem Znüni, Früchte, Wasser und Tagestee.

4. Arbeitsumfeld

Wir legen Wert auf gut und schön gestaltete, helle Arbeitsräume. Und wichtig ist uns das Reinigen mit ökologischen Reinigungsmitteln.

5. Treuebonus

Alle Mitarbeitenden erhalten alle fünf Jahre einen Treuebonus in Form von Lohn oder Ferien.

Diese Informationen dienen der Orientierung. Alleinverbindlich ist das gültige Personalreglement (siehe Downloads).